

Роли в группе Анкета самооценки

Заполнение этой анкеты даст тебе возможность:

- Сориентироваться в собственных склонностях к выполнению ролей в группе (можно отдать предпочтение нескольким ролям).
- Усовершенствовать роли, которые являются наиболее естественными, сделать их выразительными для того, чтобы подчеркнуть конструктивный вклад в работу группы.
- Подумать над тем, что не стоит выполнять роли, которые являются чужими для нас чужие. Лучше развивать себя (свою личность), совершенствуя роли, которые нам подходят, и подбирать в коллектив людей, которые будут дополнять один другого.

Анкета самооценки

Раздели 10 пунктов на 7 частей анкеты. Можешь отнести 10 пунктов к одному предложению, которое точно описывает твое поведение в группе, или раздели 10 пунктов на все или несколько предложений, которые описывают твое поведение более или менее адекватно.

Часть 1

Считаю, что мой вклад в работу группы состоит в том, что ...

а	Я могу быстро заметить и использовать новые возможности	
б	Могу хорошо работать с очень разными людьми	
в	Созидание новых идей – мое ценное качество	
г	Еще одна моя особенность заключается в том, что я умею вытягивать людей на разговор, если обнаруживаю, что они могут внести ценный вклад своими идеями	
д	Моя способность анализировать зависит от моего личного опыта	
е	Я в состоянии какое-то время спокойно относиться к своей непопулярности, если это будет иметь пользу	
ж	Обычно я чувствую, что реально будет работать на практике	
з	Я могу без предрассудков и предубеждений предложить новую альтернативу	
	ВСЕГО	10

Часть 2

Если я имею недостатки в работе группы, то это потому, что ...

а	Я не чувствую себя спокойно до тех пор, пока собрание не организовано должным образом и пока оно полностью не контролируется.	
б	Иногда слишком много внимания уделяю замыслам, которые не до конца продуманы	
в	Могу начать много говорить тогда, когда группа работает над новыми замыслами (идеями)	
г	Мой холодный взгляд на дела препятствует мне присоединиться к готовности и энтузиазму коллег	
д	Иногда меня воспринимают как человека, который слишком давит своим авторитетом, если что-то обязательно должно быть сделано	
е	Мне тяжело руководить "с передовой", возможно, потому, что я слишком влияю на атмосферу в группе	
ж	Я склонен погружаться в идеи, которые приходят мне на ум и отключаться от происходящего	
з	Коллеги склонны считать, что я беспокоюсь о мелочах и возможности неправильного решения	
	ВСЕГО	10

Часть 3

Если я вовлечен в проект с другими людьми:

а	Я способен влиять на других людей, не оказывая давления	
б	Моя общая бдительность предотвращает возможные ошибки и оплошности	
в	Я готов отдать предпочтение деятельности потому, что убежден, что собрание - это потеря времени, или, что на нем будет упущена главная цель	
г	Обычно можно рассчитывать на то, что я придумаю что-то оригинальное	
д	Стараюсь, чтобы хорошие замыслы (идеи) стали предметом заинтересованности всей группы	
е	Всегда ищу последние новости, новые открытия и результаты исследований на определенную тему	
ж	Я убежден, что моя способность высказывать свою мысль может помочь при принятии соответствующего решения	
з	Моя особенность - это организация самой важной части работы	
	ВСЕГО	10

Часть 4.

Мой обычный вклад в групповую работу - это то, что:

а	Я действительно заинтересован в том, чтобы лучше знать своих коллег	
б	Без колебаний и сомнений противопоставляю свою мысль мысли большинства	
в	Обычно нахожу такие аргументы, которые позволяют переубедить ошибочный взгляд	
г	У меня особенный талант воплощать замыслы в жизнь	
д	Я склонен к тому, чтобы обойти очевидные дела и удивлять чем-то неожиданным	
е	Я могу доводить до совершенства то, за что я взялся	
ж	Я с готовностью завязываю и использую контакты вне группы	
з	Когда меня что-либо интересует, я без колебаний принимаю решение и не меняю его	
	ВСЕГО	10

Часть 5

Работа в группе дает мне удовольствие, поскольку...

а	Мне нравится анализировать ситуацию и рассматривать возможность выбора	
б	Меня интересует возможность находить практическое решение проблем	
в	Мне приятно осознавать, что я содействую созданию хороших отношений (контактов) между людьми на работе	
г	Мне нравится, что я могу иметь большое влияние на решения	
д	Мне нравится иметь контакты с людьми, которые могут предложить что-то новое	
е	Я в состоянии организовать людей для выполнения важных для работы дел	
ж	Я чувствую себя в своей стихии там, где могу в полной мере посвятить себя задаче	
з	Мне нравятся те сферы действий, которые возбуждают мое воображение	
	ВСЕГО	10

Часть 6

Если неожиданно получаю сложное задание, которое должен выполнить в обществе незнакомых мне людей ...

а	У меня возникает желание где-то спрятаться, чтобы придумать, как выйти из этой сложной ситуации	
б	Я готов к сотрудничеству с человеком, который положительно относится к моему делу	
в	Я попытаюсь сократить объем задачи путем определения способностей каждого и разделив задачу между всеми индивидами	
г	Моя природная способность чувствовать, какие дела являются срочными, позволит работать соответственно плану	
д	Я, безусловно, останусь спокойным и смогу принять твердые решения	
е	Несмотря на давление, не отступлю от намеченной цели	
ж	Я готов занять позицию лидера, если я почувствую, что группа не делает прогресса	
з	Я спровоцирую дискуссию с целью стимулирования обсуждения новых идей и движения к цели	
	ВСЕГО	10

Часть 7.

Трудности в моей работе возникают из-за того, что...

а	Я склонен быть нетерпимым к тем, кто препятствует прогрессу	
б	Другие могут критиковать меня за то, что я слишком увлекаюсь анализом и мне не хватает интуиции	
в	Мое стремление очень старательно выполнить работу может сдерживать продвижение вперед	
г	Достаточно быстро начинаю скучать и жду, что другие будут меня стимулировать и "зажигать"	
д	Мне трудно начать работу до тех пор, пока я не уясню цель	
е	Иногда у меня возникают трудности с правильным решением сложных проблем, которые я замечаю	
ж	Понимаю, что требую от других того, чего сам не могу сделать	
з	Сомневаюсь, нужно ли продвигать свою точку зрения, когда встречаюсь с явной оппозицией	
	ВСЕГО	10

Таблица результатов к анкете самооценки

Впиши ответы (количество пунктов) в таблицу результатов

Часть	а	б	в	г	д	е	ж	з
1								
2						-		
3								
4								
5								
6								
7								

Ключ к анкете самооценки

Перенести результаты, вписанные в таблицу результатов, в таблицу - ключ. Посчитать пункты в каждой колонке для того, чтобы посчитать количество пунктов, которые относятся к отдельным групповым ролям.

	ПО		ПЛ		ЧД		ЧИ		ЧК		СУ		ЧГ		ПР	
1	Ж		Г		Е		В		А		З		Б		Д	
2	А		Б		Д		Ж		В		Г		Е		З	
3	З		А		В		Г		Е		Ж		Д		Б	
4	Г		З		Б		Д		Ж		В		А		Е	
5	Б		Е		Г		З		Д		А		В		Ж	
6	Е		В		Ж		А		З		Д		Б		Г	
7	Д		Ж		А		Е		Г		Б		З		В	
Всего																

ПО - практический организатор

ПЛ - природный лидер

ЧД - человек действия

ЧИ - человек идеи (лидер вдохновитель)

ЧК - человек контактов

СУ - "судья"

ЧГ - человек группы (эмоциональный лидер или "душа" группы)

ПР - перфекционист (лидер-исполнитель)

Интерпретация

Наивысший результат в какой-либо колонке свидетельствует о том, какую конструктивную роль вы чаще всего исполняете в группе. Следующий по количеству результат - это роль, которую вы берете на себя, если по каким-то причинам эта первая роль менее необходима. Последний и предпоследний результат (по количеству пунктов) свидетельствуют о том, что эти роли являются наименее развитыми и над ними необходимо работать. Очевидно, что для выполнения этих ролей можно просто найти коллег, которые могли бы быть дополнять вас.

Результаты

Роль	Результаты			
	низкие	средние	высокие	очень высокие
ПО	0-6	7-11	12-16	17-23
ПЛ	0-6	7-10	11-13	14-23
ЧД	0-8	9-13	14-17	18-36
ЧИ	0-4	5-8	9-12	13-29
ЧК	0-6	7-9	10-11	12-21
СУ	0-5	6-9	10-12	13-19
ЧГ	0-8	9-12	13-16	17-25
ПР	0-3	4-6	7-9	10-17

Описание ролей в группе

Природный лидер - беспокоится о том, как группа старается достичь поставленной цели. В состоянии эффективно использовать возможности коллектива, знает, в чем преимущества и слабости (недостатки) группы, умеет использовать индивидуальный потенциал каждого работника. Главные черты: уравновешенный, доминирующий, экстраверт. Для него больше характерен здравый смысл, чем интеллектуальный подход; как руководитель не является агрессивным.

Человек действия - активизирующий лидер: направляет усилия группы в нужном направлении; концентрирует свое внимание непосредственно на определении целей и приоритетов; стремится влиять на содержание дискуссии в группе, на результаты активности группы. Его главные черты: неспокойный, доминирующий, экстраверт, импульсивный, легко впадает в гнев. Хочет быстро видеть результаты. Стремится к соревнованию (соперничеству). Бывает грубым, но благодаря ему "что-то действительно происходит".

Практический организатор - заменяет концепции и планы практической деятельностью и реализует согласованные планы систематично и эффективно. Главные черты: уравновешенность и дисциплинированность. Благодаря ему осуществляется реализация проектов и выполнение планов. Стремится к конкретным действиям, не любит, когда планы изменяются.

Человек идеи (лидер - вдохновитель) - выдвигает новые идеи и стратегии, особое внимание уделяя наиболее важным проблемам. Свое видение дела противопоставляет групповому, не боясь конфронтации. Главные черты: доминирующий, интеллигентный, интроверт. Может забывать о деталях и делать ошибки, а также критиковать идеи других. Чем важнее проблема, тем более амбициозно берется за ее решение. Считает, что хорошие идеи (замыслы) сначала могут казаться странными и неправдоподобными. Вокруг него создается аура "гения".

Человек контактов - изучает, анализирует и поставляет информацию на тему замыслов, состояния знаний и действий вне группы: навязывает внешние контакты, которые могут быть полезными для коллектива: умеет вести необходимые переговоры. Главные черты: уравновешенный, доминирующий, экстраверт. Поддерживает все новое (инновации), хороший импровизатор. Немного циничный в поисках полезного для группы - часто говорит: "новые возможности возникают в результате ошибок других".

"Судья" - анализирует проблему, оценивает замыслы, благодаря ему группа стартует с хорошо подготовленной позиции и принимает продуманные решения. Главные черты: интеллигентный, уравновешенный, интроверт. Очень объективный, беспристрастный и спокойный, любит иметь время для размышлений, иногда ему не хватает энтузиазма, но его спокойствие содействует принятию продуманных решений.

Человек группы (Эмоциональный лидер или "душа" группы) - поддерживает членов группы, поддерживает мораль группы, если есть какие-то недостатки, умеет предупредить конфликты, формирует "дух" группы, укрепляет сотрудничество и взаимное понимание, лояльный по отношению к коллективу. Главные черты: экстраверт, уравновешенный, не стремится к доминированию и соревнованию (соперничеству), способен чувствовать положение другого человека. Возможно, его вклад не слишком заметен, но его лояльность и преданность группе тяжело переоценить.

Перфекционист (лидер - исполнитель) - сориентирован на конкретный эффект (результат): на окончание задания в выше определенные сроки, на выполнение его на высоком уровне; может быть тяжелым в контактах из-за того, что не любит случайностей и тонет в деталях, которые не являются существенными для выполнения задания, всегда ясно представляет себе цель. Главные черты: неспокойный, напряженный, интроверт, дисциплинированный.